

# 净选直聘

(零中介 · 真岗位 · 口碑定流量)

取消付费置顶，企业排名完全由用户真实评分决定。

搭载AI智能初面，高效筛选精准匹配求职者。

蓝星认证企业，面试遭遇虚假招聘，核实即赔付路费。

本轮融资：200万，出让14%股权

项目落地：杭州

联系电话：17275552421（微信同号）



## 一.行业乱象:

从主流招聘平台随处可见的岗位信息就能看出，整个招聘行业已经陷入畸形发展：

1. 薪资严重虚标，诱导求职者白跑面试  
大量岗位标注日薪350~450、时薪500~800，实际面试后薪资大幅缩水，求职者付出时间、路费却被欺骗，维权无门。
2. 虚假岗位泛滥，付费置顶纵容乱象  
平台依靠企业付费置顶盈利，根本不审核岗位真实性，导致居家高薪兼职、虚构招工信息充斥页面，行业信任彻底崩塌。
3. 中介垄断渠道，企业与求职者双向受损  
劳务中介层层抽成克扣，平台只做信息搬运，不承担任何保障，最终形成求职者被骗、企业招人难的恶性循环。
4. 传统匹配效率低下，无效面试浪费资源  
供需双方信息不对称，大量沟通、面试完全无效，用工效率长期得不到提升。

## 二、创业初衷

长期目睹招聘行业薪资造假、虚假招工、中介牟利等乱象，无数求职者满怀期待前去面试，却屡屡白跑一趟、蒙受损失，优质企业也难以精准招到合适员工。

市面上主流平台只追求流量盈利，不愿为求职者权益兜底，这让我下定决心打造净选直聘。我希望重构招聘行业的底层规则，摒弃唯利是图的流量模式，搭建一个公平、真实、有保障的招聘平台，真正让求职者安心、让企业省心，重建行业缺失的信任体系。

### 三、项目四大核心亮点（差异化壁垒）

#### 1. 永久零中介，企业直招模式

彻底剔除劳务中间商，杜绝薪资克扣、收费招工，让企业与求职者直接对接，从源头降低双方招聘与求职成本。

#### 2. 取消付费置顶，口碑决定流量

打破行业花钱买曝光的潜规则，企业排名完全由求职者真实评价决定，优质合规企业自然获得流量，彻底杜绝虚假岗位付费引流。

#### 3. AI智能初面，提升匹配效率

搭载AI自动化初步面试，快速筛选求职者基本条件，过滤无效沟通与面试，大幅节省企业与求职者的时间成本，优化招聘效率。

#### 4. 蓝星认证赔付体系，独家信任保障

企业自愿缴纳保证金获取蓝星官方认证，求职者遭遇认证企业虚假招聘，提供有效证据经平台人工核实后，直接赔付面试路费，行业独有的兜底机制，彻底解决求职者后顾之忧。

## 四.市场前景：万亿级招聘市场，垂直赛道存在巨大机会

1. 国内蓝领用工、制造业招工市场，是万亿级刚需赛道，每年企业招聘需求持续旺盛。
2. 传统招聘平台公信力持续下滑，求职者普遍不信任现有平台，市场迫切需要真实、可信的新型招聘渠道。
3. 随着国家对劳务中介乱象整治，合规、透明、有保障的招聘模式，将迎来长期政策红利。

## 五.商业模式与盈利方式：

BOSS直聘99%营收来自企业端付费，求职者永久免费，这套经过市场验证的底层逻辑完全成立，我们在此基础上剔除付费置顶乱象，加入我们的信任体系，形成更优质的盈利模式。

我们沿用BOSS直聘经过市场验证的B端盈利模式，彻底摒弃其付费置顶、纵容虚假招聘的弊端，以真实、合规、有保障为核心，打造更受市场认可的招聘平台，盈利逻辑清晰可落地。

### 1. 企业基础招聘会员（对标BOSS直聘企业会员，核心现金流）

普通企业发布岗位永久免费，针对招聘需求稳定的制造业企业，推出月度/年度基础招聘会员：

包含每日主动沟通人数、简历查看权限、岗位基础曝光，完全对标BOSS直聘成熟的会员体系，是平台最稳定、最基础的盈利来源。

### 2. 蓝星诚信认证年费（我们独有的差异化盈利）

在企业会员之外，企业可自愿付费开通蓝星诚信认证：

缴纳可退保证金+缴纳年度认证服务费，平台提供人工审核、岗位抽检、面试赔付背书。

企业愿意为求职者信任付费，这是我们区别于BOSS直聘的独家盈利增长点。

### 3. 企业精准增值招聘工具（对标BOSS直聘增值功能）

借鉴头部平台成熟的付费工具，我们只做精细化、不做强制置顶：

AI批量邀约、精准人才定向匹配、批量AI初面、岗位合规诊断，有招聘需求的企业自愿按需购买，盈利真实。

### 4. 用工配套增值服务 依托沉淀的制造业企业资源，延伸刚需业务：

员工岗前培训、用工合规咨询、团体意外险代办，属于招聘平台天然延伸的高毛利业务，也是BOSS直聘后期重要的盈利方向

## 六.种子轮融资规划

本轮融资 200万元，出让14%股权，所有资金100%用于平台产品落地与市场冷启动，不用于公司开办、创始人薪酬等非业务类支出，具体分配如下：

### 1. 产品研发与技术搭建：85万（占比42.5%）

场地租聘，招聘官网、APP小程序全端开发，AI智能初面系统定制开发，蓝星认证、赔付风控体系搭建，服务器、域名、技术长期维护

### 2. 运营审核团队人力成本：70万（占比35%）

企业资质审核团队，求职者赔付纠纷人工审核团队，线上运营、用户维护团队，前期核心业务团队基础薪资

### 3. 市场冷启动精准推广：45万（占比22.5%）

蓝星认证体系线下品牌宣传，用工渠道精准获客，平台上线初期品牌口碑推广

# 七.项目发展规划

第一阶段：种子落地期（本轮融资后，12个月内）

依托本轮200万融资，完成场地租聘，平台全功能开发上线，落地杭州本地市场。

1. 搭建完整平台系统：基础招聘功能、AI初面模块、蓝星认证赔付体系全部落地运行；
2. 跑通“企业入驻-求职者匹配-赔付维权”全业务闭环；
3. 打磨运营模式，建立稳定口碑，形成可复制的冷启动获客经验，为全国扩张打好基础。

第二阶段：全国扩张期（1-3年，启动Pre-A轮融资）

本轮模式验证成功后，启动Pre-A轮融资，开启全国化布局。

1. 大规模拓展企业用户；
2. 强化蓝星认证品牌心智，成为蓝领制造业领域公认的可信招聘平台；
3. 完善盈利体系，实现规模化稳定盈利，平台用户与企业体量进入行业垂直赛道第一梯队。

第三阶段：资本化成熟期（3-5年）

1. 拓展蓝领用工上下游配套业务（用工培训、保险代办、合规咨询），打造完整用工生态；
2. 对接资本市场，启动上市筹备，为早期投资人提供清晰、可靠的退出路径；
3. 彻底重构招聘行业信任规则，成为国内垂直领域标杆级招聘平台。